



# Tremplin 16-30

OFFRE D'EMPLOI

## Intervention

Sous la supervision de la direction et du coordonnateur, l'intervenant-e offre du soutien résidentiel et communautaire ainsi que de l'accompagnement personnalisé aux jeunes résident-e-s du Tremplin. Il ou elle cherche à favoriser la mise en action et l'autonomie des résident-e-s par diverses pratiques d'intervention (par et pour, approche par les forces, etc.). Il ou elle agit comme intervenant-e pivot auprès des ressources partenaires et participe aux processus de concertation avec le milieu. En collaboration avec l'équipe d'intervention, il ou elle contribue aussi à l'organisation d'activités pour les jeunes utilisateurs et utilisatrices dans le milieu de vie et à l'extérieur du Tremplin.

### Principales tâches

- Effectuer des rencontres individuelles auprès des résident-e-s selon leurs besoins
- Accompagner les résident-e-s dans leurs démarches personnelles
- Favoriser l'autonomie fonctionnelle, surtout résidentielle des résident-e-s
- Utiliser les protocoles de sécurité en tout temps
- Référer les jeunes selon leurs besoins vers des ressources externes
- Agir à titre d'intervenant-e pivot auprès des partenaires
- Accueillir les utilisateurs et utilisatrices dans le milieu de vie du Tremplin
- Organiser et participer à des activités pour les résident-e-s
- Participer à la conception de documents (accueil et intégration d'employé-e-s, intervention, etc.)
- Assurer une présence lors des inspections des logements
- Participer à la production du rapport annuel
- Rédiger les notes évolutives de chaque résident et résidente, ainsi que le journal de bord du milieu de vie
- Tenir à jour les plans de séjour, les plans d'action et le portrait de l'autonomie des résident-e-s
- Prendre connaissance des notes d'intervention de milieu sur une base régulière
- Colliger les données statistiques concernant les activités réalisées
- Participer activement aux réunions d'équipe et aux assemblées des résident-e-s
- Rédiger les compte-rendu des rencontres d'équipe clinique et milieu de vie (en rotation)
- Participer à l'intégration et la formation de nouveaux et nouvelles intervenant-e-s, superviser des stagiaires
- S'impliquer dans différents comités externes et tables de concertation

### Profil recherché

- Technique en travail social ou éducation spécialisée (ou autre formation connexe)
- Expérience avec une clientèle marginalisée et/ou jeunes adultes (un atout)
- Connaissance des approches d'intervention par les forces, motivationnelle et de réduction des méfaits (un atout)
- Savoir-être (écoute active, empathie)
- Capacité à collaborer
- Autonomie et initiative
- Capacité d'intervenir en situation de crise
- Capacité d'organisation et adaptabilité
- Excellentes aptitudes dans la gestion du temps et des priorités
- Bonne connaissance du français
- Détenir son permis de conduire et posséder une voiture

### Salaire, horaire et conditions

Poste à 32 heures par semaine (majoritairement de jour en semaine, possibilité de soirs et fins de semaine). Salaire à partir de 25,52\$ par heure (selon échelle salariale en vigueur). Avantages sociaux : assurances collectives payées à 100% par l'organisme, 8h de congés santé par mois, possibilité de cotiser à un REER avec cotisation de l'employeur.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 10 avril 2026 pour envoyer leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à l'adresse [direction@tremplin16-30.com](mailto:direction@tremplin16-30.com). Entrée en poste le 4 mai 2026.