



OFFRE D'EMPLOI

Intervention

Sous la supervision de la direction et du coordonnateur, l'intervenant·e offre du soutien résidentiel et communautaire ainsi que de l'accompagnement personnalisé aux jeunes résident·e·s du Tremplin. Il ou elle cherche à favoriser la mise en action et l'autonomie des résident·e·s par diverses pratiques d'intervention (par et pour, approche par les forces, etc.). Il ou elle agit comme intervenant·e pivot auprès des ressources partenaires et participe aux processus de concertation avec le milieu. En collaboration avec l'équipe d'intervention, il ou elle contribue aussi à l'organisation d'activités pour les jeunes utilisateurs et utilisatrices dans le milieu de vie et à l'extérieur du Tremplin.

Principales tâches

- Effectuer des rencontres individuelles auprès des résident·e·s selon leurs besoins
- Accompagner les résident·e·s dans leurs démarches personnelles
- Favoriser l'autonomie fonctionnelle, surtout résidentielle des résident·e·s
- Utiliser les protocoles de sécurité en tout temps
- Référer les jeunes selon leurs besoins vers des ressources externes
- Agir à titre d'intervenant·e pivot auprès des partenaires
- Accueillir les utilisateurs et utilisatrices dans le milieu de vie du Tremplin
- Organiser et participer à des activités pour les résident·e·s
- Participer à la conception de documents (accueil et intégration d'employé·e·s, intervention, etc.)
- Assurer une présence lors des inspections des logements
- Participer à la production du rapport annuel
- Rédiger les notes évolutives de chaque résident et résidente, ainsi que le journal de bord du milieu de vie
- Tenir à jour les plans de séjour, les plans d'action et le portrait de l'autonomie des résident·e·s
- Prendre connaissance des notes d'intervention de milieu sur une base régulière
- Colliger les données statistiques concernant les activités réalisées
- Participer activement aux réunions d'équipe et aux assemblées des résident·e·s
- Rédiger les compte-rendu des rencontres d'équipe clinique et milieu de vie (en rotation)
- Participer à l'intégration et la formation de nouveaux et nouvelles intervenant·e·s, superviser des stagiaires
- S'impliquer dans différents comités externes et tables de concertation

Profil recherché

- Technique en travail social ou éducation spécialisée (ou autre formation connexe)
- Expérience avec une clientèle marginalisée et/ou jeunes adultes (un atout)
- Connaissance des approches d'intervention par les forces, motivationnelle et de réduction des méfaits (un atout)
- Savoir-être (écoute active, empathie)
- Capacité à collaborer
- Autonomie et initiative
- Capacité d'intervenir en situation de crise
- Capacité d'organisation et adaptabilité
- Excellentes aptitudes dans la gestion du temps et des priorités
- Bonne connaissance du français
- Détenir son permis de conduire et posséder une voiture

Salaire, horaire et conditions

Poste à 32 heures par semaine (majoritairement de jour en semaine, possibilité de soirs et fins de semaine). Salaire à partir de 25,52\$ par heure (selon échelle salariale en vigueur). Avantages sociaux : assurances collectives payées à 100% par l'organisme, 8h de congés santé par mois, possibilité de cotiser à un REER avec cotisation de l'employeur.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 30 janvier 2026 pour envoyer leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à l'adresse direction@tremplin16-30.com. Entrée en poste dès que possible.